

ANUNȚ
privind selecție pentru posturile de Director general și Director economic la
Aeroportul Internațional Sibiu R.A.

Consiliul de Administrație al Aeroportului Internațional Sibiu R.A, anunță organizarea selecției pentru posturile de Director general și Director economic, în concordanță cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Selecția se va organiza cu respectarea principiilor privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și va consta în depunerea de către candidați a unui dosar de candidatură, a unei declarații de intenție și susținerea unei probe interviu, după următorul calendar:

1. Publicarea anunțului de selecție ce conține condițiile minime obligatorii pentru fiecare post aflat în selecție – 06.10.2025
2. Publicarea Scrisorii de așteptări – 06.10.2025
3. Depunerea dosarelor de candidatură – 07.11.2025
4. Analizarea dosarelor în raport de cerințele minime obligatorii și selecția dosarelor – 07-11.11.2025
5. Afișarea rezultatelor selecției dosarelor – 11.11.2025
6. Depunerea Declarației de intenție – 28.11.2025
7. Etapa interviu – 02 – 12.12.2025.
8. Publicarea rezultatelor finale 15.12.2025.

Rezultatele selecției dosarelor se afișează cu mențiunea admis/respins însoțită de motivarea respingerii dosarului.

Rezultatul selecției finale se afișează cu indicarea punctajului obținut de fiecare candidat participant la procedură.

Desemnarea pe postul de director general, respectiv director economic, se face în ordinea clasamentului.

Candidații se vor identifica în listele publicate după nr. de înregistrare primit la depunerea dosarului.

Posturi în selecție:

1. **Director general al întreprinderii publice Aeroportul Internațional Sibiu R.A.**
2. **Director economic al întreprinderii publice Aeroportul Internațional Sibiu R.A.**

Condițiile generale de participare sunt:

1. studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul *științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Regiei*, de minim 10 ani, din care minim 7 ani în funcție de conducere, pentru postul de director general, respectiv studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul *științelor economice*, de minim 10 ani, din care minim 7 ani în funcție de conducere, pentru postul de director economic;
2. pentru poziția de director general - capacitatea de a îndeplini cerințele prevăzute în reglementarea națională privind verificarea de către Autoritatea Aeronautică Civilă Română a adecvării personalului desemnat, PIAC-AD-139 - Certificarea și supravegherea aerodromurilor civile în conformitate cu cerințele Regulamentului (UE) nr. 139/2014 privind managerul responsabil (paragraful 2.2.1.3(2) „Cerințe aplicabile persoanei desemnate ca manager responsabil” coroborat cu AMCI ADR.OR.015 (a) din Decizia Directorului EASA pentru implementarea Regulamentului 139/2014. - <https://www.caa.ro/uploads/pages/2024.10.25%20D908%20-%20PAC-AD-139%20ed%202-2024.pdf>).
3. cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
4. capacitate deplină de exercițiu;
5. stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
6. să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
7. nu au înscriri în cazierul judiciar;
8. nu au înscriri în cazierul fiscal;
9. nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de director general/director economic al regiei autonome;
10. nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Criteriile minime de selecție sunt:

1. cunoștințe despre obiectul de activitate al Regiei, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Regia;
2. gândire strategică și previziuni;
3. rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
4. managementul proiectelor;
5. tehnologia informației;
6. legislație;
7. cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;

8. competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
9. trăsături: reputație personală și profesională, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

Criteriile de evaluare la etapa interviu a candidaților

În cadrul etapei de selecție *interviu se vor avea în vedere următoarele criterii:*

1. Cunoștințe privind guvernanta corporativă;
2. Cunoștințe privind funcționarea Regiei;
3. Cunoștințe tehnice aferente legislației specifice aplicabile în domeniul de activitate al Regiei;
4. Abilități manageriale evaluate prin următoarele competențe:
 - i. Capacitatea de luare a deciziilor;
 - ii. Gândire strategică și previziuni;
 - iii. Orientare către rezultate
 - iv. Capacitatea de rezolvare a problemelor
 - v. Capacitatea de asumare a responsabilităților;
 - vi. Capacitatea de control și autocontrol;
5. Trăsături;
 - i. Reputație personală și profesională;
 - ii. Managementul conflictului – abilități de comunicare interpersonală;
 - iii. Alinierea Declarației de interție cu Scrisoarea de așteptări.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum Vitae;
3. Copie act identitate;
4. Copie documente care atestă educația (acte studii) și experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
5. Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
6. Cazier fiscal / completare Formulă Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
7. Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
8. Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform *Formular 4*;
9. Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 5*;
10. Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 6*;

11. Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 7*;
12. Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 8*.

*** Candidații declarați admiși după evaluarea dosarelor de candidatură urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi conformate cu originalul, de comisie, la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare/ selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Regiei Autonome **“AEROPORTUL INTERNAȚIONAL SIBIU”** (<https://www.sibuiairport.ro/>) secțiunea *anunțuri de interes public* și pe pagina de internet a **CONSILIULUI JUDEȚEAN SIBIU** (<https://www.cjsibiu.ro/>), secțiunea *întreprinderi publice-selecție directori*.

Dosarul de candidatură se va depune până la data de **07.11.2025, ora 12:00**, la secretariatul Comisiei de Selecție și Nominalizare constituită la nivelul Regiei, din Sibiu, strada Alba Iulia, nr. 73, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat *Candidatura pentru funcția de Director general / Director economic al Regiei Autonome “AEROPORTUL INTERNAȚIONAL SIBIU”*, precum și numele și prenumele candidatului.

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a le fi anunțate personal prin intermediul postei electronice și/sau telefonic.

Relații suplimentare se pot obține la tel: 0726766580

Comisia de selecție și nominalizare